



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**“GARIBALDI”**  
**Catania**

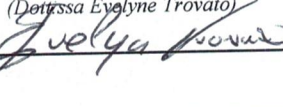
DELIBERAZIONE N. 681 del 01 LUG. 2026


**Oggetto: Dipendente n. dip. 103800 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del comparto Sanità, con effetto dal 03/08/2026 al 04/09/2026.**

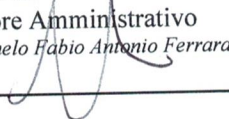
Proposta n. 301 del 29/06/2026

**STRUTTURA PROPONENTE**

**SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelynne Trovato)  


Il Dirigente Amministrativo  
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)  


Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)  


**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Irene Anna Grasso** ha adottato la seguente deliberazione

## Il Settore Gestione Risorse Umane

**Vista** l'istanza prot. n. 10611 del 25/05/2026, con la quale la dipendente n. dip. 103800, Assistente Amministrativo, chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita dal 03/08/2026 al 04/09/2026, per motivi di famiglia;

**Visto** il 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità che prevede: *“Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio”*;

**Visto** il parere favorevole del Responsabile U.O.C Provveditorato ed Economato alla summenzionata richiesta;

**Ritenuto**, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dal 03/08/2026 al 04/09/2026, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 12 del C.C.N.L/01 del comparto Sanità;

**Rilevato** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto** inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### Propone

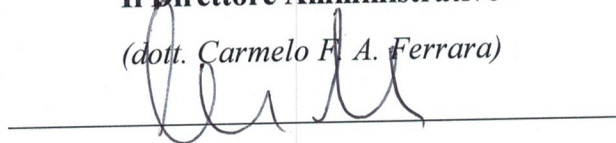
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 103800, Assistente Amministrativo, per il periodo dal 03/08/2026 al 04/09/2026, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**

*(dott. Carmelo F. A. Ferrara)*



\*\*\*

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione, giusta deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato allo stesso l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane;

**Sentito** il parere favorevole e del Direttore Sanitario Aziendale;

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 103800, Assistente Amministrativo, per il periodo dal 03/08/2026 al 04/09/2026, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**  
(dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

**Il Direttore Sanitario**  
(dott. Mauro SAPIENZA)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(dott. Giuseppe GIAMMANCO)

**Il Segretario**

~~Dott.ssa Irene Anna Grassano~~

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_